ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА РЫБИНСКИЙ ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА»

ПРОГРАММА

государственной итоговой аттестации выпускников для специальности

26.02.05 «Эксплуатация судовых энергетических установок»

базовый уровень среднего профессионального образования

согласовано:

Директор Рыбинского филиала ФГБОУ ВО «ВГУВТ»

А.П. Мазуренко

согласовано:

Главный инженер, ответственный по СУБ ООО «Фирма «МВК»

А.К.Травкин

AKT

согласования

Настоящим актом удостоверяется согласование программы государственной итоговой аттестации выпускников Рыбинского филиала ФГБОУ ВО «ВГУВТ» по специальности «Эксплуатация судовых энергетических установок».

«<u>10</u>» декабря 2018 г.

подпись

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель директора по УМР

С.Г.Селезнева 2018 г. «УТВЕРЖДЕНО»

Директор Рыбинского филиала

ФГБОУ ВО «ВГУВТ»

____ А.П.Мазуренко собы 2018 г.

ПРОГРАММА

государственной итоговой аттестации выпускников для специальности 26.02.05 «Эксплуатация судовых энергетических установок»

(базовый уровень среднего профессионального образования)

1. Общие положения

Процедура государственной итоговой аттестации в Рыбинском филиале ФГБОУ ВО «ВГУВТ» осуществляется в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 26.02.05 «Эксплуатация судовых энергетических установок», утвержденного приказом Минобрнауки России от 07.05.2014 №443.
- —Приказом Министерства образования и науки РФ (Минобрнауки РФ) «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» от 16 августа 2013 г. №968 (ред.от 17.11.2017);
- —Приказом Федерального агентства морского и речного транспорта об утверждении председателей Государственных экзаменационных комиссий, подведомственных Росморречфлоту федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования по итоговой государственной аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в 2019 году;
- —Положением об итоговой аттестации выпускников, утвержденным ректором ФГБОУ ВО «ВГУВТ» 04.11.2015г.

Программа государственной итоговой аттестации выпускников составлена в соответствии с требованиями к результатам и оценке качества освоения программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальности 26.02.05 «Эксплуатация судовых энергетических установок».

Государственная итоговая аттестация включает подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (ВКР) в форме дипломной работы. Обязательное требование – соответствие тематики выпускной квалификационной работы содержанию одного или нескольких профессиональных модулей специальности 26.02.05 «Эксплуатация судовых энергетических установок».

ПМ.01.Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт судового энергетического оборудования;

- ПМ.02.Обеспечение безопасности плавания;
- ПМ.03.Организация работы структурного подразделения;
- ПМ.04. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих.

Объем времени на подготовку 6 недель:

- Преддипломная практика 4 недели с 04 мая 2019 г. по 31 мая 2019 г.;
- Подготовка к государственной итоговой аттестации 2 недели с 01 июня 2019 г. по 14 июня 2019 г.

Защита выпускной квалификационной работы – с 15 июня 2019 г. по 28 июня 2019 г.

Выпускная квалификационная работа (ВКР) имеет своей целью систематизацию, обобщение и закрепление теоретических знаний, практических умений, сформированность общих и профессиональных компетенций выпускника. ВКР должна продемонстрировать умение студента анализировать актуальные научные проблемы, решать конкретные задачи и дать достаточно полное представление об усвоении основ изученных дисциплин и профессиональных модулей.

Задание на ВКР должно быть адаптировано к действующему учебному плану и уровню подготовки студентов на этапах ее выполнения. Темы ВКР рассматриваются на заседании ЦМК, согласовываются с работодателем и утверждаются приказом директора филиала.

Тема выпускной работы может быть типовой (из разработанного отделением перечня примерных тем) или индивидуальной (по выбору студента или предложению руководителя). Решение конкретных задач задания рекомендуется осуществлять в процессе выполнения курсовых работ.

1. Назначение и цели выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа — это комплексная самостоятельная работа студента, главной целью и содержанием которой является всесторонний анализ, исследование и разработка некоторых из актуальных задач и вопросов как теоретического, так и прикладного характера по профилю специальности.

Выполнение и защита ВКР является завершающим этапом среднего профессионального образования. Его успешное прохождение является необходимым условием присуждения студентам квалификации дипломированного специалиста — «техник-судомеханик» по специальности **26.02.05** «Эксплуатация судовых энергетических установок».

Цель защиты ВКР – установление соответствия результатов освоения студентами образовательных программ СПО, соответствующим требованиям ФГОС СПО, определение возможности самостоятельного применения теоретических знаний и практических навыков студентов, полученные в процессе обучения при решении поставленных задач.

Работа над ВКР предполагает высокую степень самостоятельности студента, предоставляет возможности для самореализации и творческого самовыражения. Формирование и развитие этих качеств личности, креативного (созидательного, инновационного) типа мышления составляет основу современной концепции образования. Ориентируясь на достижение общих целей образования в целом и целей среднего

профессионального образования в частности, ВКР имеет свои специфические особенности, связанные с её основной функцией – итоговым контролем и оценкой качества образовательного процесса. При этом студентам-дипломникам и их руководителям следует учитывать те основные требования и показатели, по которым производится оценка выполнения и защиты ВКР и уровня профессиональной подготовленности студента. Интегрально эти основные требования сводятся к следующему:

1)умение четко формулировать рассматриваемую задачу, определять ее актуальность и значимость, структурировать решаемую задачу;

2) обоснованно выбирать и корректно использовать наиболее эффективные методы решения задач;

3)уметь генерировать и анализировать альтернативные варианты и принимать оптимальные решения с учетом множественности критериев, влияющих факторов и характера информации;

4)использовать в работе современные информационные технологии, средства компьютерной техники и их программное обеспечение;

5) уметь осуществлять поиск научно-технической информации и работать со специальной литературой;

6)грамотно, с использованием специальной терминологии и лексики, четко, в логической последовательности излагать содержание выполненных разработок.

2. Направленность и примерная тематика выпускных квалификационных работ

Тематика выпускных квалификационных работ студентов является весьма многообразной, включая вопросы технической эксплуатации судового главного и вспомогательного энергетического оборудования, плавучих дизельных и автономных энергетических установок.

ВКР должна иметь актуальность, новизну и практическую значимость и выполняться, по возможности, по предложениям (заказам) предприятий, организаций, компаний. Целесообразно перечень тем согласовывать с представителями работодателей или их объединений по профилю подготовки выпускников в рамках профессиональных модулей.

Выполнение ВКР в целом лолжно:

- соответствовать разработанному заданию;
- включать анализ источников по теме с обобщением и выводами, сопоставлениями и оценкой различных точек зрения;
- продемонстрировать требуемый уровень общенаучной и специальной подготовки выпускника, его способность и умение применять на практике освоение знания, практические умения, общие и профессиональные компетентности и в соответствии с ФГОС СПО.

Студенты должны иметь практический опыт эксплуатации и обслуживания судовой энергетики и ее управляющих систем, судовых насосов и вспомогательного оборудования; организации и технологии судоремонта; автоматического контроля и

нормирования эксплуатационных показателей. Иметь практический опыт действий по тревогам; борьбы за живучесть судна.

3. Требования к содержанию выпускной квалификационной работы

Требования к содержанию, объему и структуре выпускной работы определяются ЦМК филиала на основании «Методические рекомендации по подготовке, выполнению, оформлению и защите выпускной квалификационной работы для студентов специальности СПО 26.02.05 «Эксплуатация судовых энергетических установок».

Выпускная квалификационная работа выполняется в форме дипломной работы.

Студенту предоставляется право выбора темы выпускной квалификационной работы вплоть до предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки. При подготовке выпускной квалификационной работы каждому студенту назначается руководитель (консультант).

Выпускная работа на квалификацию техник-судомеханик является законченной работой, содержащей решение задачи по соответствующему направлению. Она должна содержать:

- Обоснование выбора темы;
- Актуальность поставленной задачи;
- Обзор опубликованной литературы по выбранной теме;
- Обоснование путей решения задачи;
- Изложение полученных результатов, их анализ, выводы;
- Список использованной литературы.

Выпускная работа должна показать умение автора кратко, лаконично и аргументировано излагать материал. Ее оформление должно соответствовать правилам оформления научных публикаций.

4. Структура и объем выпускной квалификационной работы

В выпускной квалификационной работе должны содержаться следующие структурные части в порядке их следования:

- отзыв руководителя (вкладывается);
- рецензия (вкладывается);
- титульный лист (подписывается выпускником, руководителем и зав.отделением);
- задание на ВКР (вшивается);
- график выполнения ВКР;
- содержание (оглавление);
- перечень условных обозначений, специальных терминов и сокращений (желательно, но не обязательно);
- введение;
- основная часть (две четыре главы с изложением основных результатов работы);
- заключение (выводы);
- список использованных источников (литература);
- приложения;
- проверка на антиплагиат (приложить).

Объем ВКР составляет 30 - 50 страниц, не включая приложения. Титульный лист к выпускной работе оформляется на специальных бланках, разработанных ЦМК.

Содержание разделов ВКР:

Введение

Во введении должна быть актуальность темы, сформулированы темы и задачи выпускной работы, ее практическая значимость, методы решения поставленной задачи. Во введении также нужно сказать об объекте и предмете исследования, информационной базе. Целесообразно остановиться на методике исследования, указав, какие применялись методы, как проводилась обработка материала. Рекомендуемый объем введения 2-4 страницы.

Основные результаты работы

В главах излагаются результаты решения задач и приводятся требуемые расчеты, проводится их анализ. Примерное содержание работы: реферативный обзор литературы по исследуемой проблеме; сравнительный анализ различных решений; описание, обоснование выбора. Каждая глава должна заканчиваться выводами, где в краткой форме излагаются результаты данного этапа работы и конкретизируются задачи и методы их решения в последующих главах.

Выпускная работа должна состоять не менее чем из двух глав.

Первая глава, как правило, носит теоретический характер. Здесь можно дать историю вопроса, показать степень его изученности на основе обзора соответствующей отечественной и зарубежной литературы. В первой главе должны быть раскрыты понятия и сущность изучаемого явления или процесса, уточнены формулировки и др.

Кроме того, в первой главе можно остановиться на тенденциях развития тех или иных процессов. При этом целесообразно использовать справочные и обзорные таблицы, графики. По объему первая глава не должна превышать 30% всей работы.

Содержание второй главы (и последующих) носит практический характер. Это самостоятельный анализ собранного материала. Объем этой части выпускной работы - 50-60% общего объема.

Заключение.

В заключении формулируются главные выводы, показывающие достигнутый уровень решения проблемы, даются рекомендации. Объем заключения составляет обычно 1-2 страницы. (5-10% общего объема работы).

Список используемых источников (литература).

В список, с указанием библиографических данных, включается литература по усмотрению автора.

Приложения.

В приложения включаются материалы (таблицы, результаты расчетов, схемы), подтверждающие выводы и рекомендации работы.

5. Примерный график выполнения выпускной квалификационной работы

Наименование этапа	Срок выполнения
1 Утверждение тематики выпускных квалификационных работ	Не позднее 1 ноября
2 Выбор темы и подача заявления	Не позднее 1 декабря
3 Ознакомление студентов с программой ГИА по специальности	
4 Утверждение темы ВКР, назначение руководителя ВКР	W ~
5 Выдача индивидуального задания на ВКР	Декабрь
6 Знакомство с методическими рекомендациями по подготовке и защите ВКР	
7 Подбор литературы и ее изучение по теме ВКР	
8 Составление плана ВКР и согласование его с руководителем	Январь
9 Разработка и представление на проверку введения	
10 Разработка и представление на проверку первой главы основной части ВКР	Февраль
11 Разработка и представление на проверку второй главы.	Март, апрель
12 Работа над разделами и главами ВКР.Подготовка заключения и приложений. Оформление ВКР.	1–15 мая
13 Сдача работы ответственному секретарю ГЭК для проверки работы на уникальность в программе «Антиплагиат»	16 мая
14 Подготовка презентации и демонстрационных материалов. Подготовка диска с материалами ВКР.	Не позднее 31 мая
15 Оформление отзыва руководителя ВКР	Не позднее, чем за 2 недели до защиты
16 Оформление внешней рецензии	Не позднее, чем за 10 дней до защиты
17 Предзащита ВКР	Не позднее, чем за 7 дней до защиты
18 Допуск к защите ВКР	Не позднее, чем за 5 дней до защиты
19 Защита ВКР	15.06 28.06.

7. Обязанности руководителя ВКР

В целях оказания выпускнику теоретической и практической помощи в период подготовки и написания выпускной работы, назначается руководитель (консультант), который указывается приказом директора филиала.

Выпускник периодически информирует руководителя о ходе выпускной работы и консультируется по вызывающим затруднение вопросам.

На первом этапе подготовки выпускной квалификационной работы руководитель темы рассматривает и корректирует план работы и дает рекомендации. В ходе

выполнения работы руководитель является оппонентом, указывая выпускнику недостатки, и рекомендует, как их лучше устранить.

Разработка и освещение темы, а также качество содержания и оформления выпускной работы целиком и полностью лежат на ответственности выпускника. Законченная выпускная работа представляется выпускником руководителю, не позднее, чем за 2 недели до защиты, который подписывает ее.

После получения окончательного варианта выпускной работы руководитель является экспертом и составляет письменный отзыв, в котором всесторонне характеризует качество выпускной работы.

Учитывая программу ВКР, руководитель должен написать отзыв по следующей форме:

- 1. Актуальность работы;
- 2. Отношение студента к работе в период выполнения ВКР;
- 3. Качество ВКР:
 - Соответствие выполненной работы заданию, полнота исполнения;
 - Качество теоретической части;
 - Качество практической части;
- 4. Грамотность составления и оформления ВКР;
- 5. Общее заключение ВКР (достоинства и недостатки);
- 6. Предлагаемая оценка.

В случае если руководитель, исходя из содержания выпускной работы, не считает возможным допустить слушателя к защите выпускной работы в ГЭК, этот вопрос рассматривается учебной частью с участием руководителя и автора выпускной работы.

8. Внешнее рецензированное ВКР

С целью получения объективной дополнительной оценки труда выпускника от специалистов в соответствующей области проводится внешнее рецензирование выпускной работы (50% количества ВКР на специальности — внешние рецензенты). Состав рецензентов утверждается директором филиала.

В рецензии должно быть отмечено значение изучения данной темы, её актуальность, насколько успешно справился выпускник с рассмотрением теоретических и практических вопросов. Дается развернутая характеристика каждого раздела выпускной работы с выделением положительных сторон и недостатков. В заключении рецензент излагает свою точку зрения об общем уровне выпускной работы и выставляет оценку, которая выносится на рассмотрение ГЭК.

Подписанная рецензентом рецензия представляется заведующему отделением вместе с выпускной работой в установленные сроки.

9. Процедура допуска к защите ВКР

Студент считается допущенным к защите при условии отсутствия академических задолженностей и предоставления выполненной ВКР в печатном виде не позднее пяти дней до даты защиты, после получения на титульном листе подписей руководителя (консультанта), заведующего отделением и при наличии письменной рецензии рецензента

и отзыва руководителя (консультанта). В случае если по уважительным причинам (представлены соответствующие документы) выпускная работа не готова к защите, защита переносится на более поздний срок. Государственная итоговая аттестация выпускника не может быть заменена оценкой уровня их подготовки на основе текущего контроля успеваемости и результатов промежуточной аттестации.

Расписание защит доводится до сведения студентов за три недели до даты заседания ГЭК.

Рецензия должна быть представлена заведующему отделением для допуска к защите не позднее, чем за 10 дней до заседания ГЭК.

В случае неудовлетворительного состояния подготовки выпускника к защите руководитель письменно сообщает об этом заведующему отделением как минимум за два дня до заседания ГЭК.

10.Организация защиты ВКР

Утвержденная приказом ректора государственная экзаменационная комиссия (ГЭК) включает в себя председателя и членов - администрацию филиала, преподавателей, представителей работодателей.

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава.

1. Предзащита

После завершения написания выпускной квалификационной работы организуется предварительная защита, на которой особое внимание уделяется отработке доклада (формы и содержания). Предварительная защита проводится не позднее, чем за 1 неделю до государственной итоговой аттестации. К предварительной защите студент представляет:

- Готовую ВКР, подписанную автором, руководителем, всеми консультантами.
 Название темы ВКР должно точно соответствовать ее формулировке, указанной в приказе директора;
- Презентацию ВКР в электронном виде на диске в виде слайдов, чертежи, схемы и плакаты, выполненные к выпускной квалификационной работе;
- Отзыв руководителя;
- Документы об использовании и внедрении на производство результатов ВКР (при их наличии).
 - 2. Защита состоит из следующих этапов.
- 2.1 Сообщение секретаря комиссии о теме работы, руководителе (консультанте), рецензенте и авторе работы (Ф.И.О, группа).
- 2.2 Процедура защиты устанавливается председателем ГЭК по согласованию с членами комиссии и, включает доклад выпускника (не более 10 минут), чтение отзыва и рецензии (не более 5 минут), вопросы членов комиссии и ответы студента (не более 15 минут).

- 2.3 Возможно выступление руководителя ВКР, а также рецензента (если они присутствуют на заседании ГЭК) с целью защиты, согласия или несогласия с оценкой конкретной дипломной работы.
 - 2.4 Защита ВКР с использованием электронной презентации.

Задачей ГЭК является определение уровня теоретической подготовки выпускника, его подготовленности к новому виду профессиональной деятельности и принятия решения о возможности выдачи выпускнику соответствующей квалификации.

Задачей выпускника при защите является показ того, что сделано им самим при изучении проблемы. Выпускник, получив положительный отзыв о выпускной работе от руководителя, рецензию и допуск к защите, должен подготовить доклад с презентацией (до 10 минут), в котором четко и кратко излагаются основные положения выпускной работы, подготовив заблаговременно необходимый для этого материал (таблицы, графики, схемы), материал для представления и членов ГЭК. В докладе следует сказать о том, что сделано лично выпускником. Какие новые результаты достигнуты в ходе исследования, и каковы вытекающие из исследования основные выводы. Эта общая схема доклада, более конкретно его содержание определяется выпускником совместно с руководителем.

По окончании доклада выпускнику задают вопросы председатель, члены комиссии. Выпускнику разрешается пользоваться своей выпускной работой. По докладу и ответам на вопросы ГЭК судит о широте кругозора выпускника, его эрудиции, умении публично выступать и аргументировать отстаивать свою точку зрения при ответах на вопросы.

После ответов выпускника на вопросы зачитывается отзыв руководителя, в котором излагаются особенности данной работы, отношение слушателя к своим обязанностям, отмечаются положительные и отрицательные стороны работы, а также оглашается внешняя рецензия.

Рекомендуемая общая продолжительность защиты одной выпускной работы 25-30 мин.

Заседания государственной экзаменационной комиссии протоколируются. В протоколе записываются: итоговая оценка ВКР, присуждение квалификации и особые мнения членов комиссии. Протоколы заседаний государственной экзаменационной комиссии подписываются председателем, заместителем председателя, ответственным секретарем и членами комиссии.

Студенты, выполнившие ВКР, но получившие при защите оценку «неудовлетворительно», имеют право на повторную защиту. В этом случае государственная экзаменационная комиссия может признать целесообразным повторную защиту студентом той же ВКР, либо вынести решение о закреплении за ним нового задания на выпускную квалификационную работу и определить срок повторной защиты, но не ранее чем через 6 месяцев.

Студенты, не прошедшие ГИА по неуважительной причине, восстанавливаются в образовательной организации на период времени, установленный филиалом самостоятельно, но не менее предусмотренного календарным учебным графиком для прохождения ГИА соответствующей образовательной программы СПО. Повторное прохождение ГИА назначается филиалом не более двух раз.

11. Критерии оценки

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата
ПК.1.1. Обеспечивать техническую эксплуатацию главных энергетических установок судна, вспомогательных механизмов и связанных с ними систем управления.	-правильность и последовательность выполнения работ в соответствии с правилами и инструкциями по эксплуатации и Уставами службы на судах; -качество обслуживания и технической эксплуатации судовых энергетических установок и вспомогательных механизмов.
ПК.1.2. Осуществлять контроль выполнения национальных и международных требований по зксплуатации судна.	-выполнение национальных и международных требований по эксплуатации судна.
ПК.1.3. Выполнять техническое обслуживание и ремонт судового оборудования.	-осуществление деятельности по ТО в соответствии с техническими спецификациями или календарным графиком проведения ТО; -действие и решение при обнаружении и выявлении причин в соответствии с рекомендациями, эксплуатационными спецификациями и ограничениями, правилами ремонта.
ПК.1.4. Осуществлять выбор оборудования, элементов и систем оборудования для замены в процессе эксплуатации судов.	-определение износа деталей, подлежащих замене в процессе эксплуатации; -выполнение правил Российского морского регистра судоходства и Российского речного регистра в части, касающейся снабжения запасными частями судов.
ПК.1.5. Осуществлять эксплуатацию судовых технических средств в соответствии с установленными правилами и процедурами, обеспечивающими безопасность операций и отсутствия загрязнения окружающей среды.	-обслуживание и эксплуатация судовых технических средств в соответствии с правилами; -обеспечение технической безопасности, согласно требованиям законодательства, кодексами практики, разрешениями на проведение работ и требований, относительно окружающей среды в соответствии с СОЛАС.
ПК.2.1. Организовывать мероприятия по обеспечению транспортной безопасности.	-выполнение действий по организации мероприятий по обеспечению транспортной безопасности в соответствии с Кодексом ОСПС.
ПК.2.2. Применять средства по борьбе за живучесть судна.	-обоснование выбора действий по применению средств по борьбе за живучесть судна.
ПК.2.3. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при организации учебных	-осуществление действий по организации и обеспечению действия подчиненных членов экипажа судна при организации тревог, предупреждения пожара и при тушении пожара согласно НБЖС-86.

пожарных тревот, предупреждения пожара и при тупнении пожара. ПК.2.4. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при авариях. ПК.2.5. Оказывать первую меадицинскую помощь пострадавшим. ПК.2.6. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные плоты и иные обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды. ПК.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работог структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты состоенные повышению работы исполнителями. ПК.3.4. Процимать сущность и подразделения. Освоенные общие компетенции обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды, согласно Международной Копъстции по предупреждению и предотвращению загрязнения будов. -осуществление действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения обеспечивать действия и предотвращению загрязнения будов. -осуществление действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения обеспечивать действия и предотвращению загрязнения водной функциями организации и должностными инструкциям, согласно Уставу речного филота в перечне должностными инструкциям, согласно Уставу речного филота в перечне должностным инструкциям, согласно Уставу пречного филота в перечне должностными делями. -осотвестние обеспечивания действи делями, задачами и функциями организации и соответстви состава и количества необходимых ресуров для выполнений и причин, их вызва		
пк. 2.4. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при авариях. пк. 2.5. Оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим. пк. 2.6. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные шлюты и иные спасательные шлюты и иные спасательные шлюты и иные спасательные шлюты и иные спасательные плоты и иные спасательные предотвращению загрязнения водной среды, согасно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения и предупреждению загрязнения водной среды, согасно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения и согасно Международной Конвенции по предупреждению должностным инструкциями работников; -соответствии и должностным инструкциями работников; -соответствие планов требовациям ффективности, точности, прокремемоги плану ФДВ в части выполнения гос. заказа. пк. 3.1. Авализировать процесе и результаты доягольностным обязанностей; -аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. процесе и результаты доягольность определения и опровыенными стандартами деятельности и осуществлениенными стандартами деятельности и осуществлениенными стандартами деятельности и осуществленными стандартами у	предупреждения	
ПК.2.4. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при авариях. ПК.2.5. Оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим. ПК.2.6. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при оставлении судна, и использованию индивидуальных и коллективных спасательные шлюпки, спасательные потьт и иные спасательные шлюпки, спасательные потьт и иные спасательные шлюпки, спасательные потьт и иные спасательные предупреждению и предупреждению загрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты состовления информации работы пределения работы исполнителями и соложностных обязанностей; аргументированность определения ростова и количества необходимых ресурсов для выполнения результаты солостванения повышению результатам солостванными и причиня управлениеского репіснями поразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и основные показатели оценки результата в процессе освоения		
ПК.2.4. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при авариях. -своевременное и верное оказание помощи пострадавшему. медиципскую помощь пострадавшим. ПК.2.6. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные средства. при оставлении судна, использовать спасательные средства. при оставлении судна, использовать спасательные средства. предупреждению и предупреждении и должностными инструктурного подразделения. полнота планирования работы исполнителями в соответствии с установлениями инструкциями организации и должностными инструкциями, согласно Уставу речного фагота в перечие должностным обезанностей; аргументированность определения состава и количества плания обезаниями деятельности и осуществление обощимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. подразделения. повышению результатов работы и предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата поповащению результати оценки работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата поповащению результати оценки результата поповащения работы предприятия и попразделения. Основные показатели оценки результата опразделения состава рессе освоения Основные показатели оценки результата опразделения отназательности и осуществление отназательности		
обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при обеспечивать действия подчиненных членов оказание помощи пострадавшему. 1К.2.5. Оказывать нервую медицинскую помощь пострадавшему. 1К.2.6. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные плотки, спасательные плотки, спасательные средства. 1К.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные средства. 1К.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды. ПК.3.1. Палировать работу структурного подразделения. 1К.3.1. Палировать работот структурного подразделения. 1К.3.2. Руководить работой структурного подразделения. 1К.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. 1К.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. 1К.3.4. Палировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. 1К.3.5. Регультаты сосоенные общие компетенции) 1К.3.6. Организования обраща по повышению результатия правление и предотвращение от прилятия управленческого решения по повышению результатия управленческого решения по повышению результатия предприятия и подразделения. 1К.3.1. Полимать сущность и отовышению от предприятия и подразделения. 1К.3.2. Руководить работой структурного подразделения. 1К.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности и осуществление анализи и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления по повышению результатия управленческого решения по повышению результатия от прилятия управленческого решения по поразделения. 1К.3.1. Полимать сущность и отовышеннов оказательности и впричин, их вызваящих и оподразделения. 1К.3.2. Руководить работы исполнителей по результатия по повышению от предприятия и попразделения. 1К.3.3. Оказательное предприятия и попоразделения. 1К.3.4. Полимать сущноми от предприятия и попоразделения.		
ПК.2.5. Оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим. ПК.2.6. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные плоты и иные обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды. ПК.2.1. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. Освоенные общие компетенции) ОК 1. Поцимать сущщость и ОК 1. Поцимать сущщость и освоенные общие компетенции образдения подразделения и подразделения по повышению результата процесс о своещия по повышению результата процесс о своещия по повышению результата обсновные общие компетенции) ОК 1. Поцимать сущщость и освоенные общие компетенции образделения и подразделения и основные показатели оценки работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по повышению результато работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление компетенции) Основные показатели оценки результата Основные общие компетенции и осуществление анализа и оценки работы исполнителей с результата по повышению		
ТК. 2.5. Оказывать первую медининскую помощь пострадавшим. ПК. 2.6. Организовывать и при оставлении судна и использованию индивидуальных и колективных членов экипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные плопки, спасательные плоты и инцы с спасательные плоты и инцы с спасательные обсепечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предупреждению обсеноваться и предупреждению и предупреждению и предупреждению обсеноваться и предупреждению и предупреждению и предупреждению обсеноваться и предупреждению и предупр	обеспечивать действия членов экипажа судна при авария	ях.
-соответствие планов тредупреждению и функциями организации и должностным инструктурного подразделения. ПК.3.1. Плапировать работо структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работо структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесе и результаты процесе и результаты подразделения. ПК.3.4. Анализировать процесе и результаты подразделения. ПК.3.5. Анализировать процесе и результаты подразделения. ПК.3.6. Организовывать и обеспечивать сибствия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и формации и фор	подчиненных членов	
Медицинскую помощь пострадавшим. ПК.2.6. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные плоты и иные спасательные про сествальное и предупреждению и предупреждению и предупреждению и предупреждению загрязнения водной среды. ПК.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предупреждению загрязнения водной среды, согласно Мсждународной Конвенции по предупреждению загрязнения водной среды, согласно Мсждународной Конвенции по предупреждению загрязнения водной среды. "ПК.2.7. Организовывать и осупасать и плоднования работы исполнителями в сответствие и плоднования инструкциями работы трудового коллектива планам работы, должностных инструкциям, согласно Уставу речного флота в перечите должностных бызаниностей; аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты попоразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты попоразделения. "точность сопоставления работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осупествление анализи и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклопенный и причин, их вызваещ	экипажа судна при авариях.	
ПК. 2.6. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные илюпки, спасательные средства. ПК. 2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и иные спасательные средства. ПК. 2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предупреждению загрязнения водной среды. ПК. 3.1. Плавировать работо структурного подразделения. ПК. 3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК. 3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК. 3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК. 3.4. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать судцность и Основные показатели оценки результата коностем в процессе освоения Основные показатели оценки результата коностем в процессе освоения Основные показатели оценки результата коностем продразделения и подразделения и подразделения и подразделения и подразделения оставления соголения по повышению результатии организации и по предприятия и подразделения обеснованность принятия управленческого решения по повышению результатим обесновные общие компетенции) ОК 1. Понимать судна и исполнительном стастренне анализа и оценки работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам собснованность принятия управленческого решения по повышению результатим опекси результата компетенции) Ок 1. Понимать судна и исполнительных средства и исполнителей с установление анализа и оценки работы исполнителей по результатам собсенные общие компетенции) Ок 1. Понимать судна и исполнительных спасательных спасательных спасательности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам собсенные	ПК.2.5. Оказывать первую -своевременное и верное оказани	ие помощи пострадавшему.
ПК.2.6. Организовывать и обсспечивать действия подчиненных членов экипажа судна при оставлении судна, использоватии судна, использовать спасательные шлоты и иные спасательные средства. ПК.2.7. Организовывать и обсспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Апализировать процессе и результаты ропесе и результаты подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать супность и — осуществление действий подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения судов. — осуществление действий подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения работы и подожностными инструкциями работников; — осответствие планов требованиям эффективности, точности, проверяемости плану ФХД в части выполнения гос. заказа. — осответствие организации работы трудового коллектива планам работы, согласно Уставу речного флота в перечие должностных обязанностей; — аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. — оставления и предотвращению загрязнения согласно Уставу речного флота в перечие должностных обязанностей; — аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий игологителями. — оставления работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; — обснованность принятия управление отклонений и причин, их вызвавших; — обснованность определения работы исполнителей по пораздения. — оставления и и	медицинскую помощь	-
обеспечивать действия подчиненных членов жипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные шлопки, спасательные шлопки, спасательные плоты и иные спасательные плоты и иные спасательные средства. ПК.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов жипажа судна по предупреждению и предупреждению и предупреждению и предупреждению и предупреждению и предупреждении и озгрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Апализировать пропесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Апализировать структурного подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать супность и ПОС 1. Понимать супность и поравдемение активности, инициативности в процессе освоения подравделение и поправление подокаватели оценки работы исполнителями. подразделения. Основные показатели оценки результата в процессе освоения подравделения инициативности в процессе освоения подравделения инициативности в процессе освоения подравделения судна и использованию и НБЖС-86. Основные показателя и НБЖС-86. Международному кодексу по спасательных средствам и НБЖС-86. Основные подоктавин и НБЖС-86. Основные подоктавным средствам и НБЖС-86. Основные показателя и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86. Основные показателя и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86. Основные подастелям и НБЖС-86. Основные подастелям и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86	пострадавшим.	
обеспечивать действия подчиненных членов жипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные шлопки, спасательные шлопки, спасательные плоты и иные спасательные плоты и иные спасательные средства. ПК.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов жипажа судна по предупреждению и предупреждению и предупреждению и предупреждению и предупреждению и предупреждении и озгрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Апализировать пропесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Апализировать структурного подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать супность и ПОС 1. Понимать супность и поравдемение активности, инициативности в процессе освоения подравделение и поправление подокаватели оценки работы исполнителями. подразделения. Основные показатели оценки результата в процессе освоения подравделения инициативности в процессе освоения подравделения инициативности в процессе освоения подравделения судна и использованию и НБЖС-86. Основные показателя и НБЖС-86. Международному кодексу по спасательных средствам и НБЖС-86. Основные подоктавин и НБЖС-86. Основные подоктавным средствам и НБЖС-86. Основные показателя и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86. Основные показателя и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86. Основные подастелям и НБЖС-86. Основные подастелям и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86. Основные подастеля и НБЖС-86	ПК.2.6. Организовывать и -осуществление действий подчи	иненных членов экипажа судна
коллективных спасательных средств, согласно Международному кодексу по спасательным ередствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным средствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным и неговерствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным и неговерствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным и неговерствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным средствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным средствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным средствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным небжствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным средствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным средствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным средствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным небжствам и НБЖС-86. Коллективных спасательным средствам и Предупреждению загрязнения вароных поравлениям офективности, поравлениям офективности и осуществаение обставения результатов работы исполнителей с уставления деятельности и осуществаение обставения результатов работы исполнителей по результатам согосавения результатов работы исполнителей по результатам согосавения и причин, их вызвавших; «Оскоенные обще и и предупреждению загряжению загряжению загражению загряжению загряжению загряжению загражению загражению заграже		_
жипажа судна при оставлении судна, использовать спасательные шлютки, спасательные шлютки, спасательные средства. ПК 2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения водной среды, предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения судов. ПК 3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК 3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК 3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК 3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК 3.4. В нализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК 3.5. Результаты деятельноети структурного подразделения по повышению результаты деятельности структурного подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущпость и огновные показатели оценки результата Основные обще компетенции) ОК 1. Понимать сущпость и огроявление активности, инициативности в процессе освоения		=
оставлении судна, использовать спасательные шлюпки, спасательные шлюты и иные спасательные средства. ПК. 2. 7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения судов. ПК. 3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК. 3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК. 3.3. Анализировать пропесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК. 3.3. Анализировать пропесс и результаты деятельности структурного подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и огроявление активности, инициативности в процессе освоения Основные показатели оценки результата		
использовать спасательные плоты и иные спасательные средства. ПК.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процессе и результаты процессе и результаты подразделения. ПК.3.3. Анализировать процессе и результаты подразделения. ПК.3.4. Внаима процесс и результаты подразделения. ПК.3.5. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и Основные показатели оценки результата поредсесовоения оствоения результата процессе освоения поравление активности, инициативности в процессе освоения процессе освоения Основные показатели оценки результата процесс осовения оствоения результата осноставления результаты предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата осноставления по предприятия и продессе освоения основанность принятия управленческого решения по порышению результата предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата		
плютки, спасательные средства. ПК.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предупреждению и предупреждению и предупреждению и предупреждению и предуправнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.4. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата осуществление действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предупреждению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения работы и предупреждению загрязнения ручению загрязнения работы и сполнителями и функциями организации и должностных обязанностей; аргументированность определения результатов работы и плановых заданий исполнителями. Точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата		
ПК.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предупреждению дагрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.4. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и Основные показатели оценки результата -пропресс освоения -проявление активности, инициативности в процессе освоения -проявление активности в процессе освоения -проявление загрящение загрящение загрящение загрящение загрящение загрящен		
ПК.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предупреждению и предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты попоразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и ОК 1. Понимать сущность и -осуществление действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению загрязнения действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению загрязнения работы и предупреждению загрязнения водной среды, согласно Международной Конвенции о предупреждению загрязнения работы исполнителями и функциями организации и должностными инструкциями работы и плановых заданий исполнителями. соответствие организации работы трудового коллектива планам работы, должностных обязанностей; -аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления причити, их вызвавших; -обоснованность принятия управленческого решения по повышению результати оценки работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата		
ПК.2.7. Организовывать и обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды, согласно Междупародной Конвенции по предупреждению загрязнения водной среды, огласно Междупародной Конвенции по предупреждению загрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. □ полнота планирования работы исполнителями в соответствии с установленными целями, задачами и функциями организации и должностными инструкциями работников; соответствие планов требованиям эффективности, точности, проверяемости плану ФХД в части выполнения гос. заказа. □ полнота планирования работы исполнителями в соответствии с установленными инструкциями работы пределения состава и количества работы, должностным инструкциям, согласно Уставу речного флота в перечне должностных обязанностей; артументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. □ подразделения. □ подразделения результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы предприятия и подразделения. □ подразделения результатов работы предприятия и подразделения. □ подразделения результатов работы предприятия и подразделения. □ Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата □ проявление активности, точность соответствие и осуществление анализа и оценки работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы предприятия и подразделения. □ Основные показатели оценки результата □ Основные показатели оценки результата		
обеспечивать действия подчиненных членов экипажа судна по предупреждению и предупреждению загрязнения судов. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.4. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.5. Результаты (освоенные общие компетенции) ПК.3.6. Структурного подразделения подразделения. ПК.3.7. Результаты (освоенные общие компетенции) ПК.3.8. Анализировать проявление активности, инициативности в процессе освоения ПК.3.9. Структурного подразделения по повышению результативности и причин, их вызвавших; обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата	*	WANTE W THATAN D ANTHONY AVITUA TO
осгласно Международной Конвенции по предупреждению загрязнения судов. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать плановать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать плодразделения. ПК.3.4. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.5. Основные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и ограздения судов. Осответствие планов требованиям уффективности, точности, проверяемости плану ФХД в части выполнения гос. заказа. -соответствие организации работы трудового коллектива планам работы, должностным инструкциями, согласно Уставу речного флота в перечне должностных обязанностей; -аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. -точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; -обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата	1	<u> </u>
загрязнения судов. 3агрязнения судов. 3агрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.4. В результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и Т. Польнота планирования работы исполнителями в соответствии с установление подразделения процесс о своения загрязнения судов. 1 планирования работы исполнителями в соответствии с установленными целями, задачами и функциями организации и должностным инструкциями работников; -соответствие планов требованиям эффективности, точности, провержемости плану ФХД в части выполнения гос. заказа. -соответствие организации работы трудового коллектива планам работы, должностных обязанностей; -аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителей с установления результатов работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; -обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата		
предупреждению и предотвращению загрязнения водной среды. ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и Ок 1. Понимать сущность и -полнота планирования работы исполнителями в соответствии с установленными целями, задачами и функциями организации и организации и функциями организации и организации и организации работы трудовогь организации и организации организации работы трудовогы организации ор		нвенции по предупреждению
ПК.З.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.З.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.З.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.З.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.З.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. Основные показатели оценки результата компетенции) ОК 1. Понимать сущность и ополнота планирования работы исполнителями и должностными инструкциям унаботы трудового коллектива планам работы трудового коллектива планам работы деложностных обязанностей; -аргументированность определения работы и плановых заданий исполнителями. -точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; -обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата		
ПК.З.1. Планировать работу структурного подразделения. ПК.З.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.З.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.З.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.З.3. Анализировать подразделения. ПК.З.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.З.3. Анализировать подразделения. ПК.З.3. Отруктурного подразделения. ПК.З.3. Отруктурного подразделения состав и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. Точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата		
ПК.3.1. Планировать работу структурного подразделения. □ полнота планирования работы исполнителями в соответствии с установленными целями, задачами и функциями организации и должностными инструкциями работников; □ соответствие планов требованиям эффективности, точности, проверяемости плану ФХД в части выполнения гос. заказа. □ соответствие организации работы трудового коллектива планам работы, должностным инструкциям, согласно Уставу речного флота в перечне должностных обязанностей; □ аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. □ подразделения. □ точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; □ обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. □ Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и □ проявление активности, инициативности в процессе освоения □ проявление активности, инициативности в процессе освоения	1	
труктурного подразделения. установленными целями, задачами и функциями организации и должностными инструкциями работников; -соответствие планов требованиям эффективности, точности, проверяемости плану ФХД в части выполнения гос. заказа. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. -соответствие организации работы трудового коллектива планам работы, должностным инструкциям, согласно Уставу речного флота в перечне должностных обязанностей; -аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. -точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; -обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициативности в процессе освоения		
должностными инструкциями работников; -соответствие планов требованиям эффективности, точности, проверяемости плану ФХД в части выполнения гос. заказа. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. -соответствие организации работы трудового коллектива планам работы, должностным инструкциям, согласно Уставу речного флота в перечне должностных обязанностей; -аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. -точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; -обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициативности в процессе освоения		
-соответствие планов требованиям эффективности, точности, проверяемости плану ФХД в части выполнения гос. заказа. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. -соответствие организации работы трудового коллектива планам работы, должностным инструкциям, согласно Уставу речного флота в перечне должностных обязанностей; -аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. -точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки в процессе освоения		
ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПК.3.4. В неречне должностных обязанностей; аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. Точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициативности в процессе освоения	1,	*
ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.2. Руководить работой структурного подразделения. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПОД	-	
работы, должностным инструкциям, согласно Уставу речного флота в перечне должностных обязанностей; -аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и работы, должностным инструкциям, согласно Уставу речного флота в перечне должностных обязанностей; -аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителей с установлеными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; -обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата Основные показатели оценки результата -проявление активности, инициативности в процессе освоения		
флота в перечне должностных обязанностей; -аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. Точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициативности в процессе освоения		
-аргументированность определения состава и количества необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. -точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; -обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициативности в процессе освоения		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
необходимых ресурсов для выполнения работы и плановых заданий исполнителями. ПК.3.3. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. —точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; -обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и —проявление активности, инициативности в процессе освоения		5
ПК.З.З. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. — Точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. — Результаты (освоенные общие компетенции) — Основные показатели оценки результата — Основные показатели оценки результата — Проявление активности, инициативности в процессе освоения		
ПК.З.З. Анализировать процесс и результаты деятельности структурного подразделения. -точность сопоставления результатов работы исполнителей с установленными стандартами деятельности и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. - Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и - проявление активности, инициативности в процессе освоения		полнения работы и плановых
процесс и результаты деятельности структурного подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и осуществление анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата основные показатели оценки результата от от осуществление анализа и оценки работы причин, их вызвавших; обоснованность принятия управление показатели оценки результата и подразделения.		
анализа и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и оценки работы исполнителей по результатам сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения.		±
подразделения. сопоставления; выявление отклонений и причин, их вызвавших; -обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и обоснованности работы предприятия и подразделения. Основные показатели оценки результата -проявление активности, инициативности в процессе освоения		
-обоснованность принятия управленческого решения по повышению результативности работы предприятия и подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и ОК 1. Понимать сущность и Обосновные показатели оценки результата -проявление активности, инициативности в процессе освоения		
повышению результативности работы предприятия и подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициативности в процессе освоения		
Подразделения. Результаты (освоенные общие компетенции) ОК 1. Понимать сущность и Подразделения. Основные показатели оценки результата на проявление активности, инициативности в процессе освоения	-обоснованность принятия у	-
Результаты (освоенные общие компетенции) Основные показатели оценки результата ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициативности в процессе освоения	повышению результативности	и работы предприятия и
(освоенные общие компетенции) Основные показатели оценки результата ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициативности в процессе освоения	подразделения.	
компетенции) ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициативности в процессе освоения	Результаты	
ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициативности в процессе освоения	(освоенные общие Основные показател	и оценки результата
	компетенции)	
	ОК 1. Понимать сущность и -проявление активности, инициат	тивности в процессе освоения
социальную значимость судового ооорудования.	социальную значимость судового оборудования.	•
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	своей будущей профессии,	

	T
проявлять к ней устойчивый	
интерес.	
ОК 2. Организовывать	-обоснование выбора и применение методов и способов решения
собственную деятельность,	профессиональных задач в области эксплуатации СЭУ.
выбирать типовые методы и	-способность оценить эффективность и качество выполнения
способы выполнения	поставленных задач.
профессиональных задач,	
оценивать их эффективность	
и качество.	
ОК 3. Принимать решения в	-решение стандартных и нестандартных профессиональных
стандартных и	задач в области эксплуатации СЭУ.
нестандартных ситуациях и	
нести за них	
ответственность.	
ОК 4. Осуществлять поиск и	-эффективный поиск необходимой информации;
использование информации,	-использование различных источников информации, включая
необходимой для	электронные.
эффективного выполнения	onexipolitible.
профессиональных задач,	
профессионального и	
личностного развития.	
ОК 5. Использовать	ианон зорания ананиан и у програми при работа а
	-использование специальных программ при работе с
информационно-коммуника-	компьютером.
ционные технологии в	
профессиональной	
деятельности.	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
ОК 6. Работать в коллективе	-взаимодействие с обучающимися, преподавателями и
и в команде, эффективно	мастерами в ходе обучения.
общаться с коллегами,	
руководством,	
потребителями.	
ОК 7. Брать на себя	-самоанализ и коррекция результатов собственной работы.
ответственность за работу	
членов команды	
(подчиненных), результат	
выполнения заданий.	
ОК 8. Самостоятельно	-организация самостоятельных занятий при изучении
определять задачи	профессионального модуля.
профессионального и	
личностного развития,	
заниматься	
самообразованием,	
осознанно планировать	
повышение квалификации.	
ОК 9. Ориентироваться в	-изучение и анализ инноваций в области эксплуатации СЭУ.
условиях частой смены	
технологий в	
профессиональной	
деятельности.	
ОК 10. Владеть письменной	-демонстрация навыков владения письменной и устной
и устной коммуникацией на	коммуникацией на государственном и иностранном
jermen nemnijimmangnem na	

государственном и	(английском) языке.
иностранном (английском)	
языке.	

Для определения качества BKP предлагаются следующие основные показатели ее оценки:

- соответствие темы исследования специальности, требованиям общепрофессиональной подготовки, сформулированным целям и задачам;
- профессиональная компетентность, умение систематизировать и обобщать факты, самостоятельно решать поставленные задачи (в том числе и нестандартные) с использованием передовых научных технологий;
- структура работы и культура ее оформления; последовательность и логичность, завершенность изложения, наличие научно-справочного аппарата, стиль изложения;
- достоверность и объективность результатов квалификационной работы, использование в работе научных достижений отечественных и зарубежных исследователей, собственных исследований и реального опыта; логические аргументы; апробация в среде специалистов - практиков, преподавателей, исследователей и т.п.;
- использование современных информационных технологий, способность применять в работе математические методы исследований и вычислительную технику;
- возможность использования результатов в профессиональной практике для решения научных, творческих, организационно-управленческих, образовательных задач.

При оценке ВКР дополнительно должны быть учтены качество сообщения, отражающего основные моменты выпускной квалификационной работы, и ответы выпускника на вопросы, заданные по теме его ВКР.

При определении оценки по защите ВКР учитываются:

- качество устного доклад выпускника;
- свободное владение материалом ВКР;
- глубина и точность ответов на вопросы;
- отзыв руководителя;
- рецензия.

Результаты защиты определяются оценками *«отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».*

	Критерии	Показатели			
		Оценки			
		«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	«хорошо»	«отлично»
1	Актуальность	Актуальность	Актуальность	Автор обосновывает	Актуальность
		исследования специально либо вообще не		актуальность	проблемы
		автором не	сформулирована, либо	направления	исследования
		обосновывается.	сформулирована в общих	исследования в целом, а	обоснована анализом
		Сформулированы цель, чертах - проблема не		не собственной темы.	состояния
		задачи не точно и не	выявлена и что самое	Сформулированы цель,	действительности.
		полностью, (работа не	главное, не	задачи, предмет, объект	Сформулированы
		зачтена - необходима	аргументирована (не	исследования. Тема	цель, задачи,

		(II	работы		
	доработка). Неясны цели и задачи работы (либо они есть, но абсолютно не согласуются содержанием)		и задачи работы (либо они есть, но абсолютно не согласуются на источники). Не четко сформулирова или менее то задачи, предмет, объект есть отражает с		предмет, объект исследования. методы, используемые в работе.
2	2 Логика работы Содержание и тема работы плохо согласуются между собой.		Содержание и тема работы не всегда согласуются между собой. Некоторые части работы не связаны с целью и задачами работы	Содержание, как целой работы, так и ее частей связано с темой работы, имеются небольшие отклонения. Логика изложения, в общем и целом, присутствует - одно положение вытекает из другого.	Содержание, как целой работы, так и ее частей связано с темой работы. Тема сформулирована конкретно, отражает направленность работы. В каждой части (главе, параграфе) присутствует обоснование, почему эта часть рассматривается в рамках данной темы
3	Оформление работы	Много нарушений правил оформления и низкая культура ссылок.	Представленная работа имеет отклонения и не во всем соответствует требованиям, предъявляемым к такого	Естьнекоторые недочеты в оформлении работы, в оформлении ссылок.	Соблюдены все правила оформления работы.
			рода работам.		
4	Сроки	Работа сдана с	Работа сдана с	Работа сдана в срок	Работа сдана с
		опозданием (более 3х	опозданием (более 3х	(либо с опозданием в	соблюдением всех
_	Самастая	дней задержки)	дней задержки).	2-3 дня).	сроков.
5	Самостоя- тельность в работе	Большая часть работы списана из одного источника, либо заимствована из сети Интернет. Авторский текст почти отсутствует (или присутствует только авторский текст.) Научный руководитель не знает ничего о процессе написания студентом работы, студент отказывается показать черновики, конспекты.	Самостоятельные выводы либо отсутствуют, либо присутствуют только формально. Студент недостаточно хорошо ориентируется в тематике, путается в изложении содержания. Слишком большие отрывки (более двух абзацев) переписаны из источников.	После каждой главы, параграфа автор работы делает выводы. Выводы порой слишком расплывчаты, иногда не связаны с содержанием параграфа, главы. Студент не всегда обоснованно и конкретно выражает свое мнение по поводу основных аспектов содержания работы.	После каждой главы, параграфа автор работы делает самостоятельные выводы. Студент четко, обоснованно и конкретно выражает свое мнение по поводу основных аспектов содержания работы. Из разговора со студентом научный руководитель делает вывод о том, что студент достаточно свободно ориентируется в терминологии, используемой в работе.
6	Литература	Студент совсем не ориентируется в тематике, не может назвать и кратко изложить содержание используемых книг. Изучено менее 5 источников.	Изучено менее десяти источников. Студент слабо ориентируется в тематике, путается в содержании используемых книг.	Изучено более десяти источников. Студент ориентируется в тематике, может перечислить и кратко изложить содержание используемых книг.	Количество источников более 20. Все источники, представленные в библиографии, использованы в работе. Студент легко ориентируется в тематике, может перечислить и кратко

					изложить содержание
					используемых книг.
7	Защита	Студент совсем не	Студент, в целом,	Студент достаточно	Студент уверенно
'	работы	ориентируется в	владеет содержанием	уверенно владеет	владеет содержанием
	-	терминологии работы.	работы, но при этом	содержанием работы, в	работы, показывает
			затрудняется в ответах	основном, отвечает на	свою точку зрения,
			на вопросы членов ГАК.	поставленные вопросы,	опираясь на
			Допускает неточности и	но допускает	соответствующие
			ошибки при толковании	незначительные	теоретические
			основных положений и	неточности при	положения, грамотно
			результатов работы, не	ответах. Использует	и содержательно
			имеет собственной точки	наглядный материал.	отвечает на
			зрения на проблему	Защита прошла, по	поставленные
			исследования. Студент	мнению комиссии,	вопросы. Использует
			показал слабую	хорошо (оценивается	наглядный материал:
			ориентировку в тех	логика изложения,	презентации, схемы,
			понятиях, терминах,	уместность	таблицы и др. Защита
			которые она (он)	использования	прошла успешно с
			использует в своей	наглядности, владение	точки зрения
			работе. Защита, по	терминологией и др.).	комиссии
			мнению членов		(оценивается логика
			комиссии, прошла		изложения,
			сбивчиво, неуверенно и		уместность
			нечетко.		использования
					наглядности,
					владение
					терминологией и др.).
8	Критерии	Оценка	Оценка	Оценка « хорошо »	Оценка «отлично»
	формирован	«неудовлетворительно»	«удовлетворительно»	ставится, если студент	ставится, если
	ия итоговой	ставится, если студент	ставится, если студент на	на достаточно высоком	студент на высоком
	оценки ВКР	обнаруживает	низком уровне владеет	уровне овладел	уровне владеет
		непонимание	методологическим	методологическим	методологическим
		содержательных основ	аппаратом исследования,	аппаратом	аппаратом
		проведенного исследования и неумение	допускает неточности	исследования, осуществляет	исследования, осуществляет
		применять полученные	при формулировке	содержательный анализ	сравнительно-
		знания на практике,		теоретических	сопоставительный
		защиту строит не связно,	теоретических	источников, но	анализ разных
		допускает существенные	положений выпускной	допускает отдельные	теоретических
		ошибки, в теоретическом	квалификационной	неточности в	подходов,
		обосновании, которые не	работы, материал	теоретическом	практическая часть
		может исправить даже с	излагается не связно,	обосновании или	ВКР выполнена
		помощью членов	практическая часть ВКР	допущены отступления	качественно и на
		комиссии, практическая	выполнена	в практической части	высоком уровне.
		часть ВКР не выполнена.	некачественно.	от законов	ВКР, которая имеет
		ВКР, которая не отвечает	ВКР, в отзыве	композиционного	положительный
		требованиям,	руководителя которой	решения.	отзыв руководителя,
		изложенным в	имеются замечания по	ВКР, которая имеет	рецензента,
		методических указаниях.		положительный отзыв	председателя и
		В отзыве руководителя	содержанию работы и	руководителя и	членов ГЭК. При ее
		имеются критические	методике анализа. При	рецензента; при	защите студент-
		замечания. При защите	ее защите студент-	наличии	выпускник
		ВКР студент-выпускник	выпускник проявляет	несущественных	показывает глубокое
		затрудняется отвечать на	неуверенность,	замечаний	знание вопросов
		поставленные вопросы	показывает слабое	председателя и членов	темы, свободно
		по теме, не знает теории	знание вопросов темы,	ГЭК. При ее защите	оперирует данными
		вопроса, при ответе допускает существенные	не всегда дает	студент-выпускник	исследования, вносит обоснованные
		ошибки. К защите не		показывает знания	
		достаточно подготовлены	исчерпывающие	вопросов темы,	предложения, во время доклада
		презентационные	аргументированные	оперирует данными исследования, вносит	использует
		материалы.	ответы на заданные	предложения по теме	презентационные
		marcphand.		предлежения по теме	презептациоппыс

	вопросы.	исследования, во время	материалы, легко
		доклада использует	отвечает на
		презентационные	поставленные
		материалы, без особых	вопросы.
		затруднений отвечает	
		на поставленные	
		вопросы.	

12.Порядок подачи и рассмотрения апелляций

По результатам государственной аттестации выпускник, участвовавший в государственной итоговой аттестации, имеет право подать в апелляционную комиссию письменное апелляционное заявление о нарушении, по его мнению, установленного порядка проведения государственной итоговой аттестации и (или) несогласии с ее результатами (далее - апелляция).

Апелляция подается лично выпускником в апелляционную комиссию образовательной организации.

Апелляция о нарушении порядка проведения государственной итоговой аттестации подается непосредственно в день проведения государственной итоговой аттестации.

Апелляция о несогласии с результатами государственной итоговой аттестации подается не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов государственной итоговой аттестации.

Апелляция рассматривается апелляционной комиссией не позднее трех рабочих дней с момента ее поступления. Рассмотрение апелляции не является пересдачей государственной итоговой аттестации.

Решение апелляционной комиссии не позднее следующего рабочего дня передается в государственную экзаменационную комиссию. Решение апелляционной комиссии является основанием для аннулирования ранее выставленных результатов государственной итоговой аттестации выпускника и выставления новых.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения подавшего апелляцию выпускника (под подпись) в течение трех рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии.

Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит.

Решение апелляционной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем апелляционной комиссии и хранится в архиве образовательной организации.

13. Хранение выпускных квалификационных работ

Выполненные выпускные квалификационные работы заведующие отделениями на бумажном носителе сдают в учебную часть, затем ВКР оформляются соответствующим актом и передаются в архив филиала, где работы хранятся пять лет после выпуска обучающихся из филиала, и по истечении указанного срока все ВКР списываются по акту.

Лучшие ВКР, представляющие учебно-методическую ценность, могут быть использованы в качестве учебных пособий в филиале.

По запросу предприятия, учреждения, организации директор филиала имеет право разрешить снимать копии выпускных квалификационных работ студентов. При наличии в ВКР изобретения или рационализаторского предложения разрешение на копию выдается только после оформления (в установленном порядке) заявки на авторские права студента.

Изделия и продукты творческой деятельности по решению государственной экзаменационной комиссии могут не подлежать хранению в течение пяти лет. Они могут быть использованы в качестве учебных пособий, реализованы через выставки-продажи и т.п.

14. Необходимые экзаменационные материалы

14.1 Темы ВКР:

№ п/п	Ф.И.О. курсанта	Наименование темы ВКР	Руководитель ВКР
1	Армаш В.И.	Модернизация энергетической установки теплохода проекта 550-А.	Старков Д.В.
2	Банеев К.А.	Анализ сохранения прочности деталей поршня и поршневых колец на основе теплового расчёта двигателя внутреннего сгорания.	Мазуренко А.П.
3	Брагин А.О.	Проверочный расчет деталей коленчатого вала по результатам теплового расчёта двигателя внутреннего сгорания.	Носков С.В.
4	Витюк Ф.П.	Проверочный расчет деталей остова дизеля на основе теплового расчёта двигателя внутреннего сгорания.	Мазуренко А.П.
5	Воронин И.В.	Модернизация энергетического и технологического оборудования многочерпакового земснаряда производительностью по грунту 600^{M3} .	Старков Д.В.
6	Громов Д.В.	Вариант внедрения энергетического и технологического оборудования комплекса из 2-х последовательно соединенных землесосов проекта 1-517-03 для намыва грунта на берег.	Старков Д.В.
7	Гусельников Д.В.	Модернизация судна проекта 302 с целью повышения его технико-экономических показателей.	Старков Д.В.
8	Игнатов В.Ю.	Анализ и природа аварийности. Нормативная база безопасности мореплавания. Система контроля. Международный кодекс проведения расследования аварий и инцидентов на море.	Носков С.В.
9	Исаев Г.И.	Проверочный расчет поршневого пальца на основе теплового расчёта двигателя внутреннего сгорания.	Носков С.В.
10	Кривуша Д.А.	Внедрение СДКТ (системы дистанционного контроля и учета расхода топлива) в СЭУ.	Старков Д.В.

11	Крупин С.А.	Проверочный расчет впускных и выпускных клапанов на прочность по результатам теплового расчёта двигателя внутреннего сгорания.	Носков С.В.
12	Лобаков А.А.	Анализ и расчет надежности поршней судовых ДВС.	Мазуренко А.П.
13	Лосев А.В.	Проверочный расчет крышки цилиндра на прочность по результатам теплового расчета двигателя внутреннего сгорания.	Носков С.В.
14	Лысогорский Д.И.	Модернизация энергетической установки типа «Волго-Дон» проекта 507-Б для прибрежного плавания.	Старков Д.В.
15	Маматюк В.В.	Проработка организации спасательной службы. Судовые индивидуальные и коллективные спасательные средства и их снабжение.	Носков С.В.
16	Нуриев Р.А.	Проработка и анализ общих требований безопасности на судах. Мероприятия по обеспечению транспортной безопасности. Требования ТБ при проведении различных работ по судну.	Носков С.В.
17	Пронин А.С.	Проверочный расчет деталей кривошипно- шатунного механизма на прочность по результатам теплового расчета двигателя внугреннего сгорания.	Носков С.В.
18	Смирнов Д.М.	Проект модернизации энергетической установки буксирного судна с целью повышения его тягового усилия.	Старков Д.В.
19	Черепанов Д.А.	Модернизация судовой энергетической установки пассажирского теплохода с пассажиро - вместимостью 180 человек.	Старков Д.В.

Темы выпускных квалификационных работ закреплены за студентами приказом № **422-1-к от 30.11. 2018 г.**

- 14.2 Перечень наглядных пособий, материалов справочного характера, нормативных документов, разрешенных к использованию на защите ВКР:
 - Мультимедийная презентация;
 - График расчетного цикла двигателя.
- 14.3 Документы, предоставляемые государственной экзаменационной комиссии, используемые на заседаниях:
 - Программа государственной итоговой аттестации;
 - Приказ директора филиала о допуске студентов к государственной итоговой аттестации;
 - Приказ директора филиала о закреплении за студентами тем ВКР;

- Сведения об успеваемости студентов;
- Зачетные книжки студентов;
- Протоколы заседания государственной экзаменационной комиссии.

Председатель ЦМК

А.Н.Малков

Зав. отделением

Л.А.Морозова